

Statut

Polskiego Związku Piłkarzy

uchwalony dnia 18.01.1997 r.

Rozdział I

Nazwa, teren działania i siedziba

§ 1

Związek Zawodowy Piłkarzy nosi nazwę: Polski Związek Piłkarzy – zwany dalej Związkiem.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność poza granicami kraju na terenie innych państw, z poszanowaniem tamtejszego prawa

§ 3

1. Siedzibą Związku jest miasto Łódź.
2. Zarząd Związku może podjąć decyzję o zmianie adresu Związku lub adresu oddziału Związku.

§ 4

1. Związek w swej działalności jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, organizacji samorządowych, gospodarczych, partii politycznych i innych organizacji.
2. Związek kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych przepisach prawa, międzynarodowych aktach oraz konwencjach ratyfikowanych przez RP.

§ 5

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Powoływane oddziały Związku nie posiadają osobowości prawnej ani organów. W imieniu Związku w oddziałach działają specjaliści pełnomocnicy powołani uchwałą Zarządu Związku.

§ 6

1. Związek zrzesza na zasadach dobrowolności piłkarzy nożnych amatorów (z tytułu zatrudnienia pozaspportowego lub posiadania statusu bezrobotnego) i nieamatorów – uczestników rozgrywek polskich lig piłkarskich piłki nożnej wszystkich szczebli oraz polskich piłkarzy uczestniczących w rozgrywkach lig zagranicznych, bez względu na podstawy prawne ich zatrudnienia.
2. Członkami Związku mogą być także byli piłkarze, o których mowa w ust. 1.
3. Wszystkie zapisy statutu dotyczące piłkarzy nożnych, odnoszą się również do kobiet – piłkarek nożnych

§ 7

1. Związek na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju lub zagranicą o ile statuty tych organizacji odpowiadają zasadom określonym w niniejszym statucie.
2. O przystąpieniu i wystąpieniu do organizacji, o których mowa w ust. 1 decyduje Zarząd Związku.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§ 8

Celami Związku są w szczególności:

1. Związek jest organizacją o stałej strukturze, która łączy wiedzę na temat działalności swych członków i która koncentruje się na ogólnym interesie i bezpośredniej lub pośredniej promocji interesów zawodowych swych członków.
2. Związek został powołany przede wszystkim po to, by zwiększyć solidarność między piłkarzami wewnątrz lig, zorganizowanych grup interesu, lub innych organizacji, oraz by oferować tym ligom, zorganizowanym grupom interesu, lub innym organizacjom środki dla osiągnięcia ich celów, jak również by koordynować działalność różnych afiliowanych grup w popieraniu interesów wszystkich piłkarzy nożnych.
3. Wynik wszystkich działalności gospodarczych podejmowanych przez Związek będzie wykorzystany do realizacji jego zadań statutowych, zaś wszelka forma podziału zysku pomiędzy członków będzie wyłączona.
4. Piłkarze zrzeszeni w Związku będą reprezentowani bez względu na swoje pochodzenie, religię, przekonania polityczne oraz podstawy prawne zatrudnienia.

§ 9

Związek współdziała z Polskim Związkiem Piłki Nożnej, Okręgowymi Związkami Piłki Nożnej, innymi związkami i organizacjami piłkarskimi, klubami sportowymi oraz organami władzy publicznej i jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami społecznymi i charytatywnymi w zakresie:

- a. rozwoju kultury fizycznej w tym głównie piłki nożnej,
- b. ochrony zbiorowych i indywidualnych interesów zawodników piłki nożnej,
- c. tworzenia instrumentów prawnych zapewniających ochronę interesów piłkarzy nożnych oraz ich edukacji i rozwoju, w tym także po zakończeniu kariery sportowej,
- d. propagowania sportu wśród młodzieży,
- e. organizacji turniejów i imprez piłkarskich, w tym w celu popularyzacji dyscypliny piki nożnej oraz pomocy w znalezieniu zatrudnienia dla piłkarzy
- f. organizacji pomocy charytatywnej dla młodzieży z biedniejszych środowisk oraz piłkarzy znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- g. zabezpieczenia, w tym zabezpieczenia społecznego piłkarzy po zakończeniu kariery sportowej.

§ 10

1. Związek utworzy „Fundusz Pomocy” z przeznaczeniem dla członków Związku, którzy znaleźli się w ciężkiej sytuacji materialnej i życiowej.
2. Ze środków wymienionych w ust. 1 można udzielić wsparcia finansowego:
 - a. piłkarzom czynnie uprawiającym piłkę nożną (a w szczególnych sytuacjach także członkom ich rodzin), którzy na skutek zdarzeń losowych utracili zdolność do czynnego uprawiania tej dyscypliny i znaleźli się w ciężkiej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b. byłym piłkarzom – członkom Związku,
3. Środki na realizację celu opisanego w ust. 2 można pozyskiwać również poprzez organizowanie zbiórek publicznych.

§ 11

1. Szczególnym zamiarem Związku jest propagowanie i obrona praw piłkarzy i dążenie do osiągnięcia następujących celów:
 - a. społecznego uznania i uzyskania stosownego statusu prawnego i finansowego dla zawodu piłkarza,
 - b. godnej i zaszczytnej egzystencji,
 - c. swobody w wyborze funkcji lub zajęcia,
 - d. ubezpieczenie od ryzyka związanego z uprawianiem sportu,
 - e. kształcenia i możliwości przekwalifikowania,
 - f. stałości zawodu i zatrudnienia,
 - g. stosownego dochodu ze swojej działalności zawodowej,
 - h. pełnej zgodności z kontraktem oraz pełnej swobody negocjacji jak również najpełniejszej niezależności, ponieważ jest to warunek wstępny do osiągnięcia wartościowych wyników w sporcie,
 - i. ochrony dóbr osobistych.

§ 12

Związek dąży do osiągnięcia celów poprzez:

- a. prezentowanie stanowiska członków wobec organów ustawodawczych, pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego i organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń,
- b. działanie na rzecz realizacji porozumień i innych umów oraz obronę osiągniętych uprawnień,
- c. podejmowanie działań w celu zagwarantowania odpowiedniej rangi i należytej ochrony prawnej zawodowi piłkarza,
- d. odpowiednie relacje i współpracę z PZPN, innymi organizacjami piłkarskimi i pracodawcami w celu zapewnienia należytej ochrony interesów piłkarza,
- e. udzielanie pomocy oraz podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktu między członkiem Związku a podmiotem, który go zatrudnia,
- f. uczestniczenie w opiniowaniu członków Związku w sytuacjach wymaganych odpowiednimi przepisami,
- g. współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach zatrudnienia, wynagrodzeń, socjalno-bytowych i organizowanie kas zapomogowo-pożyczkowych,
- h. prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków do realizacji zadań statutowych.

§ 13

Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami wymienionymi w § 4, reprezentując wszystkich piłkarzy wymienionych w § 6.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Związku

§ 14

1. Członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Przyjęcie w poczet Związku następuje na podstawie deklaracji złożonej do Zarządu Związku i zatwierdzeniu jej przez Zarząd.
3. Członkostwo Związku ustaje z chwilą:
 - a. śmierci członka,
 - b. pisemnej rezygnacji członka z członkostwa w Związku,
 - c. wykluczenia członka ze Związku,
4. Wykluczenie członka ze Związku może nastąpić w wypadku:
 - a. postępowania członka Związku sprzecznego z postanowieniami statutu lub uchwałami organów Związku, w szczególności naruszającego interes Związku lub godzącego w jego dobre imię,
 - b. przystąpienia członka Związku do innego związku zawodowego, stowarzyszenia lub innej organizacji konkurencyjnej wobec Związku,
 - c. nieusprawiedliwionego zalegania przez członka Związku z zapłatą składek członkowskich przez okres dłuższy niż dwa pełne okresy płatności
 - d. innych ważnych powodów.
5. O wykluczeniu członka ze Związku decyduje Zarząd Związku w drodze uchwały, która powinna wskazywać przyczynę wykluczenia, od której członek może się odwołać do Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni od daty jej otrzymania. Decyzja Komisji Rewizyjnej jest ostateczna. W sytuacji odwołania się od decyzji Zarządu członek Związku do czasu rozstrzygnięcia przez Komisję Rewizyjną zachowuje dotychczasowy status,
6. Wykluczenie członka ze Związku może zostać poprzedzone zawieszeniem członka w prawach i obowiązkach w drodze uchwały Zarządu Związku.

§ 15

Członkowie Związku mają prawo:

- a. uczestniczyć w zebraniach oraz w pracach Związku w tym w posiedzeniach, na których mają zapadać decyzje dotyczące jego osoby,
- b. wybierać i być wybieranym do władz Związku,
- c. zwracać się do Związku i wypowiadać się we wszystkich sprawach objętych celami Związku,
- d. zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku,
- e. korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku,
- f. być na bieżąco informowanym o działalności Związku w tym o decyzjach władz Związku.

§ 16

Członkowie Związku tworzą grupy związkowe oraz wybierają ze swego grona przewodniczącego grupy, który utrzymuje stały kontakt z Zarządem Związku.

§ 17

1. Grupy związkowe wybierają również delegatów na Walne Zebranie Związku.
2. Wyboru delegatów dokonuje się na zebraniu Grupy związkowej, korespondencyjnie lub wykorzystując zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa nowoczesne środki komunikacji.
3. Delegaci są wybierani na wspólną kadencję, która odpowiada kadencji organów Związku. Kadencja Delegata wygasa wraz ze skutecznym wyborem organów Związku na kolejną kadencję.

§ 18

1. Delegaci mogą wybrać spośród siebie Komitet Zawodników liczący od 3 do 5 osób. Kadencja Członków Komitetu jest wspólna i odpowiada kadencji Zarządu.
2. Komitet Zawodników działa jako organ konsultacyjno doradczy przy Zarządzie Związku.
3. Członkom Komitetu Zawodników przysługuje prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym w sprawach stanowiących przedmiot obrad Zarządu.
4. Członek Komitetu Zawodników nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.
5. Komitet Zawodników może przedstawić pod obrady Zarządu Związku każdą sprawę istotną dla działalności Związku i wnosić o poddanie jej pod głosowanie.
6. Rolą Komitetu Zawodników jest:
 - a) zapewnienie stałej komunikacji Zarządu z Grupami Związkowymi i członkami Związku,
 - b) wyrażanie opinii w zakresie proponowanych działań Związku wobec Polskiego Związku Piłki Nożnej lub lig zawodowych
 - c) wyrażanie opinii o kierunkach i planach działalności Związku.
 - d) wyrażanie opinii o uczestnictwie Związku w krajowych lub międzynarodowych zrzeszeniach związkowych
 - e) wyrażanie opinii o kierunkach działalności Związku.

§ 19

1. Zarząd Związku w zależności od liczebności Związku i liczebności grup związkowych określa w regulaminach wyboru delegatów ilość członków – delegatów reprezentujących grupę związkową na Walnym Zebraniu Członków.
2. Zarząd Związku może łączyć lub rozdzielać grupy związkowe oraz przydzielać nowo przyjętych członków do istniejących grup związkowych.

§ 20

Członek Związku ma obowiązek:

- a. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Zarządu.
- b. regularnie opłacać składki członkowskie.
- c. uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek.

- d. przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania.
- e. Informować Związek o aktualnych danych adresowych umożliwiających kontakt korespondencyjny, w tym poprzez adres e-mail.
- f. Informować Związek o zakończeniu kariery sportowej.

§ 21

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka Związku następujące kary:
 - a. upomnienie
 - b. wykluczenie ze Związku
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu osoby, która ma być ukarana.
3. Karę stosuje Zarząd Związku, a wobec członka Zarządu – Zarząd z wyłączeniem karanego członka Zarządu.
4. Od uchwały o ukaraniu, członkowi Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków.

Rozdział IV

Organy Związku

§ 22

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie Członków tworzone jest przez wybranych przez Grupy Związkowe zgodnie z § 17 delegatów reprezentujących członków Związku.
2. Zarząd Związku, który składa się z trzech do czterech członków zarządu w tym:
 - a. Prezesa Zarządu Związku;
 - b. Vice Prezesa Zarządu Związku;
 - c. Sekretarza Generalnego Związku;
 - d. Członka Zarządu Związku.
3. Komisja Rewizyjna skradająca się z:
 - a. Przewodniczącego
 - b. dwóch członków

§ 23

W razie zmniejszenia się składu organów Związku wymienionych w § 22 ust. 2 i 3 w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji. Kooptacji dokonują pozostali członkowie organu, którego skład uległ zmniejszeniu. W tym trybie można powołać nie więcej niż jedną trzecią składu organu Związku.

§ 24

1. Osoby powołane do organów Związku mogą zostać odwołane w przypadkach, gdy działają niezgodnie z przepisami Statutu, lub naruszają uchwały organów związkowych.
2. Z wnioskiem o odwołanie członka organów Związku może wystąpić:
 - a. 1/2 członków organu, którego członkiem jest osoba zainteresowana,
 - b. Komisja Rewizyjna decyzją podjętą jednomyślnie.
3. Decyzję o odwołaniu lub zawieszeniu członka organów Związku podejmuje Zarząd

Związku zwykłą większością głosów i decyzję taką na piśmie doręcza się osobie zainteresowanej w terminie 7 dni od daty jej podjęcia.

4. Od decyzji Zarządu Związku opisanej w ust. 3 przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków.

§ 25

1. Mandat członka organów Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
 - a. rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich na skutek wykluczenia lub wstąpienia do innego związku w trybie ustalonym w Statucie, lub ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
 - b. skazania prawomocnym wyrokiem sądu na karę pozbawienia wolności,
 - c. śmierci członka organu Związku.
 - d. niemożności pełnienia funkcji członka organu Związku przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmuje Zarząd, odpis jej (z wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 1 pkt. c) doręcza się zainteresowanemu w terminie 7 dni od daty jej podjęcia.

§ 26

1. Członków Zarządu Związku (na każdą funkcję w Zarządzie), wybiera się na okres kadencji organów Związku w głosowaniu tajnym, przy nieograniczonej liczbie kandydatów.
2. Uchwałę o sposobie głosowania podejmie każdorazowo Walne Zebranie Członków.
3. Kadencja organów Związku jest wspólna i trwa 5 lat, przy czym członkowie organów Związku mogą zostać powołani do pełnienia funkcji na kolejne kadencje.

Rozdział V

Walne Zebranie Członków

§ 27

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Walne Zebranie Członków prowadzi Przewodniczący, wybierany przez to Zebranie w głosowaniu tajnym spośród kandydatów zgłoszonych przez uczestników Walnego Zebrania Członków

§ 28

Do uprawnień Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:

- a. ustalanie programu działania Związku.
- b. podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd i Komisję Rewizyjną.
- c. rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej składanych przez te organy na zakończenie pięcioletniej kadencji organów Związku.
- d. udzielanie absolutorium członkom organów Związku.
- e. uchwalanie Statutu Związku i jego zmian.

- f. podejmowanie uchwał o utworzeniu Oddziału Związku i określeniu jego siedziby.
- g. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku oraz przeznaczeniu jego majątku.
- h. wybór członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w tym oddzielnie przewodniczących tych organów, z jednoczesnym określeniem ilości członków Zarządu.
- i. podejmowanie uchwał i stanowisk w sprawach istotnych dla Związku przedstawionych Walnemu Zebraniu Członków przez Zarząd Związku lub Komisję Rewizyjną.

§ 29

Walne Zebranie Członków jest ważne i władne jest do podejmowania uchwał, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 1/2 ogólnej liczby delegatów grup związkowych z uwzględnieniem dyspozycji § 19 Statutu w pierwszym terminie, lub 1/3 ogólnej liczby delegatów grup związkowych Związku w drugim terminie zwoływanym po upływie 1 godziny, od pierwszego terminu

§ 30

Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów z wyjątkiem uchwał dotyczących zmian Statutu oraz likwidacji Związku, które zapadają większością 2/3 głosów delegatów grup związkowych obecnych na Walnym Zebraniu Członków w ilości określonej w § 29 Statutu.

§ 31

1. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Związku co najmniej na 14 dni przed upływem pięcioletniej kadencji organów Związku.
2. Przedmiotem obrad Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków powinno być:
 - a) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności,
 - b) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego Związku,
 - c) udzielenie członkom organów Związku absolutorium z wykonania przez nich obowiązków,
 - d) powołanie organów Związku na kolejną kadencję.

§ 32

3. Walne Zebranie Członków zwoływane jest:
 - a. na podstawie uchwały Zarządu Związku
 - b. na wniosek Komisji Rewizyjnej
 - c. na wniosek co najmniej 1/2 członków Związku
4. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Związku w terminie 14 dni od daty odpowiednio otrzymania wniosku lub podjęcia uchwały o których mowa w ust. 1.
5. Zawiadomienie o terminie Walnego Zebrania Członków musi zawierać dwa terminy (pierwszy i drugi termin Walnego Zebrania Członków) oraz porządek Zebrania i jego miejsce.

Rozdział VI

Zarząd Związku

§ 33

1. Zarząd Związku kieruje pracami w okresie między Walnymi Zebraniem Członków zgodnie z postanowieniami Statutu.
2. Członek Zarządu nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.

§ 34

1. Do zakresu działania Zarządu należy w szczególności:
 - a. zwoływanie Walnych Zebrań Członków, w tym Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków i składanie podczas niego sprawozdania z działalności Zarządu Związku,
 - b. realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
 - c. uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
 - d. podejmowanie uchwały o przystąpieniu lub wystąpieniu do krajowych lub międzynarodowych zrzeszeń związkowych,
 - e. określanie kierunków gospodarki finansowej oraz majątkowej Związku, ustalanie budżetu oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie rocznego sprawozdania finansowego Związku i sprawozdania z działalności Związku,
 - f. wypracowanie i prezentowanie stanowisk Związku w sprawach objętych działaniami Związku,
 - g. odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące i sporządzanie protokołów z tych posiedzeń,
 - h. zarządzanie majątkiem Związku,
 - i. wnioskowanie o przyznanie wyróżnień i odznaczeń pracownikom i członkom Związku za działalność zawodową oraz społeczną na zasadach określonych przepisami ustawy o orderach i odznaczeniach,
 - j. decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych oraz nieruchomości.
 - k. zatwierdzanie nowych członków Związku oraz podejmowanie uchwał o wykluczeniu członków Związku.
 - l. reprezentowanie Związku oraz zaciąganie zobowiązań majątkowych w imieniu Związku.
 - m. ustalanie wysokości składek członkowskich, sposobu i terminu ich uiszczania oraz podejmowanie indywidualnych decyzji w sprawie okresowego zawieszenia poboru składek członkowskich od członków Związku znajdujących się w szczególnej sytuacji.
 - n. dysponowanie „Funduszem Pomocy”,
 - r. podejmowanie uchwał o rozpoczęciu i zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnej z dyspozycją § 8 ust. 3 oraz § 12 pkt h Statutu.

§ 35

1. Uchwały Zarządu Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków (quorum).
2. W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

3. Na podstawie uchwały pełnego składu, Zarząd może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.
4. W przypadkach nie cierpiących zwłoki, głosowanie może odbyć się w drodze ustalenia telefonicznego, za pomocą poczty elektronicznej, bądź ustalenia korespondencyjnego, z dopełnieniem staranności powiadomienia wszystkich członków Zarządu. Przyjęte w tym trybie uchwały muszą być przedstawione do akceptacji Zarządowi na najbliższym jego posiedzeniu.

Rozdział VII

Prezes i Vice Prezes Zarządu Związku

§ 36

1. Do kompetencji Prezesa Zarządu Związku należy w szczególności:
 - a. kierowanie pracami Zarządu,
 - b. reprezentowanie Związku wobec osób trzecich, w tym pracodawców, oraz innych organów administracji państwowej, samorządowej, politycznej, społecznej i innych,
 - c. podpisywanie pism wychodzących od Związku,
 - d. przygotowywanie i składanie Zarządowi Związku sprawozdań z rocznej działalności Zarządu,
2. Do kompetencji Vice Prezesa Zarządu Związku, w razie nieobecności Prezesa lub na jego wniosek należy w szczególności:
 - a. zastępowanie Prezesa Zarządu Związku w czynnościach opisanych w ust. 1,
 - b. wykonywanie poleceń Prezesa Zarządu Związku, jeżeli nie są one sprzeczne z postanowieniami tegoż Statutu.
3. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych wymagane jest współdziałanie Prezesa Zarządu wraz z innym członkiem Zarządu Związku.

§ 37

Sekretarz Generalny Związku

Do zakresu czynności Sekretarza Generalnego Związku należy w szczególności sporządzanie protokołów z posiedzeń Zarządu, oraz przedstawienie ich do zatwierdzenia Zarządowi w terminie trzech dni od daty posiedzenia oraz wykonywanie innych, doraźnie zleconych, czynności przez Prezesa lub Vice Prezesa Zarządu Związku.

§ 38

Członek Zarządu Związku

Do zakresu czynności Członka Zarządu, w wypadku jego powołania, należy koordynowanie współpracy Związku z Członkami Związku, w tym z Komitetem Zawodników oraz współpracy z FIFPro i innymi organizacjami. W wypadku braku powołania Członka Zarządu kompetencje te przysługują pozostałym Sekretarzowi Generalnemu Związku.

Rozdział VIII

Komisja Rewizyjna

§ 39

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.

§ 40

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

- a. kontrolowanie realizacji uchwał oraz działalności gospodarczej i finansowej Związku.
- b. składanie Zwyczajnemu Walnemu Zebraniu Członków na zakończenie pięcioletniej kadencji organów Związku sprawozdań ze swojej działalności.
- c. przedstawianie Zarządowi Związku wyników kontroli oraz wniosków z nich wynikających.
- d. opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
- e. określanie warunków zatrudniania członków Zarządu,
- f. składanie Zwyczajnemu Walnemu Zebraniu Członków wniosków o absolutorium dla władz Związku,
- g. odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby.

§ 41

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów.

§ 42

Zarząd Związku obowiązany jest ustosunkować się do wniosków i ustaleń Komisji Rewizyjnej, przedstawiając Komisji Rewizyjnej swe stanowisko na piśmie w terminie 7 dni oraz uwzględniać wnioski Komisji Rewizyjnej w swojej działalności.

§ 43

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu oraz gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa, Komisja Rewizyjna jest zobowiązana powiadomić odpowiednie instytucje przewidziane prawem.

§ 44

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Związku, o których każdorazowo jest pisemnie powiadamiany.

Rozdział IX

Majątek Związku

§ 45

1. Działalność Związku finansowana jest z dochodów pochodzących z:
 - a. opłat składkowych wnoszonych przez członków Związku, których wysokość ustala Zarząd Związku, przy czym nie podlegają one zwrotowi,
 - b. dobrowolnych składek, darowizn, zapisów i udzielonych dotacji
 - c. imprez i meczów organizowanych przez Związek,
 - d. wszelkiej innej działalności zgodnej z zadaniami Związku, w tym z działalności gospodarczej Związku lub dotyczącej ochrony praw piłkarzy nożnych
2. Przyjęcie dotacji, darowizn lub zapisów nie może być sprzeczne z interesami Związku.
3. Podstawę działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.
4. W przypadku likwidacji Związku decyzję w formie uchwały o przeznaczeniu jego majątku podejmuje Walne Zebranie Członków.
5. Jeżeli uchwała o której mowa w ust. 4 nie stanowi inaczej, likwidatorami Związku są członkowie Zarządu Związku.

Rozdział X

Przepisy końcowe

§ 46

1. Wszelkie sytuacje lub sprawy nie objęte lub nie uregulowane niniejszym Statutem będą rozpatrywane i rozwiązywane przez Zarząd Związku.
2. Statut Związku uchwalony w dniu 18.01.1997r. wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Związku przez Sąd.