

Pomoc dla samozatrudnionych – tarcza antykryzysowa

Przepisy ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej „Tarczy antykryzysowej”) wprowadzają mechanizmy zapewniające ochronę miejsc pracy oraz wsparcie dla przedsiębiorców, w tym osób pozostających w tzw. samozatrudnieniu (przedsiębiorców jednoosobowych), którzy najbardziej odczuwają skutki kryzysu wywołanego pandemią wirusa COVID-19. Pomocą tą objęci są zatem w szczególności piłkarze rozliczający się z Klubami na podstawie faktur VAT wystawianych w ramach prowadzonej działalności.

Do instrumentów pomocowych należą dla samozatrudnionych należą:

- 1) świadczenie postojowe
- 2) zwolnienie z obowiązku ponoszenia składek na ubezpieczenie społeczne

Postojowe dla samozatrudnionych

O świadczenie postojowe dla samozatrudnionych mogą ubiegać się osoby spełniające łącznie następujące warunki:

- 1) których przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o przyznanie świadczenia nie przekroczył 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (kwoty 15 681 zł).
- 2) rozpoczęły prowadzenie działalności przed 1 lutego 2020 r.
- 3) odnotowały spadek przychodu o co najmniej 15 proc. w stosunku do miesiąca poprzedniego

W celu uzyskania świadczenia postojowego należy złożyć wniosek do ZUS (formularz w załączeniu).

Świadczenie postojowe wynosi 2080 zł (80 procent minimalnego wynagrodzenia) i jest nieoskładkowane oraz nieopodatkowane.

Zwolnienie ze składek ZUS

Na wniosek przedsiębiorcy (formularz w załączeniu) zostanie on zwolniony z obowiązku zapłaty składek do ZUS za miesiące marzec, kwiecień i maj 2020 r. Warunkiem uzyskania zwolnienia, jest podobnie jak w wypadku świadczenia postojowego, aby:

- 1) przedsiębiorca rozpoczął działalność gospodarczą przed dniem 1 lutego 2020.
- 2) uzyskał w poprzednim miesiącu przychód nie wyższy niż 15 681 zł (300 procent przeciętnego wynagrodzenia).

Pomimo braku zapłaty składek przedsiębiorca zachowa prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek.